



Avviso pubblico per l'adozione di piani aziendali di Smart Working, Asse Prioritario I - Occupazione - Azione 8.6.1

L'intervento è realizzato nell'ambito delle iniziative promosse dal Programma Operativo Regionale cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo 2014-2020

Perché SMART WORKING?

Flessibilità, autonomia, responsabilizzazione, orientamento ai risultati: con queste parole chiave si potrebbe sintetizzare la filosofia che sta alla base dello smart working.

In altre parole si tratta di lavoro "agile", ovvero l'equilibrio perfetto tra rendimento individuale e qualità della vita del lavoratore: adottare piani di smart working consente alle imprese di incrementare la produttività e aumentare il benessere dei lavoratori.

Chi può partecipare?

Possono partecipare i soggetti che esercitano attività economica e che intendono adottare e attuare un Piano aziendale di smart working:

- imprese, iscritte al Registro delle Imprese della Camera di Commercio di competenza
- soggetti in possesso di partita IVA

Ulteriori requisiti in comune per tutte le tipologie di beneficiari:

- ✓ avere un numero di dipendenti almeno pari a 3
- ✓ non essere già in possesso di un piano di smart working e del relativo accordo aziendale
- ✓ risultare in regola rispetto alla verifica della regolarità contributiva
- ✓ rispettare le previsioni di cui al Regolamento (UE) 1407/2013
- ✓ non rientrare nei campi di esclusione di cui all'art. 1 del Reg (UE) 1407/2013

Quanto?

L'agevolazione è concessa a fondo perduto sotto forma di voucher aziendale. Il valore del voucher varia in relazione al numero di dipendenti delle sedi operative/unità produttive attive e localizzate sul territorio di Regione Lombardia alla data di accettazione del finanziamento ed è fruibile all'interno dei seguenti massimali:

Numero di dipendenti	Importo totale del voucher di cui:	per Azione A - Adozione del piano	per Azione B - Acquisto strumenti
Da 3 a 10 dipendenti	€ 7.500,00	€ 5.000,00	€ 2.500,00
Da 11 a 20 dipendenti	€ 10.500,00	€ 7.000,00	€ 3.500,00
Da 21 a 30 dipendenti	€ 15.000,00	€ 10.000,00	€ 5.000,00
Oltre i 30 dipendenti	€ 22.500,00	€ 15.000,00	€ 7.500,00

L'agevolazione si configura come aiuto di stato per i soggetti beneficiari dell'agevolazione ed è quindi riconosciuta ai sensi del Reg. (UE) n. 1407/2013 nei limiti previsti per gli altri aiuti di importanza minore "de minimis".



Come?

ET LABORA VI SEGUE PASSO DOPO PASSO per:

**SUPPORTO ALL'ADOZIONE DEI
PIANO DI SMART WORKING**

Registrazione al Sistema Informativo Bandi online di Regione Lombardia
Profilazione e validazione del profilo aziendale nella piattaforma

Richiesta della domanda di finanziamento

RICHIESTA CONTRIBUTO

Caricamento nella piattaforma dei documenti necessari compilati con i dati forniti dall'azienda

AVVIO ATTIVITA'

Avvio delle attività

Caricamento sul portale GEFO dell'offerta formativa

**RENDICONTAZIONE E
LIQUIDAZIONE**

Avvio dei singoli percorsi

Avanzamento delle presenze

Chiusura dei percorsi

Rendicontazione e richiesta di liquidazione

Redazione di tutti i documenti necessari alla richiesta di liquidazione

Tenuta dei rapporti con Regione Lombardia

CONSULENZA

Analisi organizzativa e dei processi interaziendali

Individuazione delle tecnologie digitali necessarie

Consulenza in materia giuslavoristica per supportare l'azienda nella definizione del piano di smart working

Stesura per piano

Consulenza nella redazione dell'accordo aziendale

**FORMAZIONE
PER IL MANAGEMENT
AZIENDALE**

Il corso è rivolta a Direttori, responsabili e professional delle Risorse Umane e del Personale, Responsabili dello sviluppo organizzativo, Imprenditori e amministratori delegati e si pone i seguenti obiettivi:

- Identificare i principali elementi normativi che permettono la realizzazione di un piano di smart working
- Conoscere ed analizzare gli impatti dello smartworking sulle persone
- Comprendere le logiche necessarie per una gestione efficace del cambiamento organizzativo
- Comprendere quanto i middle manager debbano contribuire concretamente ai progetti di smart working
- Come coniugare lo smart working con il lavoro in team
- Come monitorare e controllare il lavoro
- Conoscere e prevenire i rischi e i pericoli dello smart working

**FORMAZIONE
PER GLI SMART WORKER**

Il corso, rivolto ai lavoratori coinvolti, ha l'obiettivo di supportarli nella realizzazione di attività in smart working sulla base degli obiettivi assegnati dall'organizzazione.

Nel dettaglio:

- Applicare i doveri di osservanza e di diligenza
- nell'esercizio delle mansioni assegnate dal datore di lavoro
- Applicare tecniche di pianificazione delle attività
- Applicare procedure e istruzioni operative attinenti al



sistema qualità previsti nella struttura organizzativa di appartenenza

- Utilizzare metodi e tecniche di verifica del proprio operato e dei risultati intermedi e finali raggiunti
- Utilizzare software, tecnologie e device a supporto dello smart working
- Applicare metodi di condivisione della documentazione
- Applicare procedure di gestione dei dati che ne garantiscano la riservatezza
- Individuare le situazioni di rischio relative al proprio lavoro e le possibili ricadute su altre persone
- Adottare comportamenti lavorativi coerenti con le norme di igiene e sicurezza sul lavoro e con la salvaguardia/sostenibilità ambientale
- Utilizzare i dispositivi di protezione individuale

PER ULTERIORI INFORMAZIONI, CONTATTA:

sede BERGAMO: Marco Vezzoli | t. 338 7816441 | marco.vezzoli@fondazioneetlabora.org

sede MILANO: Davide Vergani | t. 335 8751356 | davide.vergani@fondazioneetlabora.org